

Titolo dello Studio: "Analisi del Benessere Organizzativo tra gli Infermieri Dipendenti Pubblici in Italia: Un'Indagine Trasversale"

Introduzione: Il benessere organizzativo degli infermieri è una questione critica per la qualità dell'assistenza sanitaria e il funzionamento complessivo delle organizzazioni sanitarie. Nonostante la presenza di diversi modelli teorici, applicarli efficacemente al contesto infermieristico rimane una sfida a causa delle specificità del lavoro infermieristico, che include carichi emotivi elevati, decisioni complesse e stress continuo. In Italia, gli infermieri del settore pubblico affrontano sfide specifiche che possono influenzare il loro benessere e la qualità dell'assistenza erogata. Il benessere degli infermieri è cruciale per la qualità dell'assistenza sanitaria e l'efficacia delle organizzazioni sanitarie. Nella revisione sistematica vengono preposti vari modelli e vengono individuate le variabili da ricercare per la rappresentazione reale del benessere organizzativo infermieristico.

Obiettivi dello Studio: Esplorare il livello di benessere organizzativo tra gli infermieri dipendenti pubblici in Italia.

Metodologia: Studio trasversale descrittivo. Campione: Infermieri dipendenti pubblici in Italia. Strumenti di Raccolta Dati: Questionario strutturato sul modello DRIVE (Vallone et al. 2020), qualità assistenza percepita dagli infermieri (MISSCARE Survey), Leadership (Empowering Leadership Questionnaire) e ITS (single-item)

Il questionario verrà distribuito tramite metodo di survey online, garantendo l'anonimato e la riservatezza delle risposte. Analisi dei Dati: Mediante tecniche statistiche descrittive.

Considerazioni Etiche: Il protocollo di ricerca sarà condotto nel rispetto dei principi etici fondamentali, compreso il consenso informato, la protezione della privacy e la gestione responsabile dei dati raccolti.

Conclusioni Anticipate: Ci si aspetta che lo studio fornisca un quadro chiaro del benessere organizzativo degli infermieri dipendenti pubblici in Italia, identificando le aree di forza e le criticità nelle politiche organizzative attuali.

Riferimenti: In fase di sviluppo e completamento del protocollo, saranno consultati e utilizzati i riferimenti pertinenti emersi dalla revisione della letteratura.

Questo protocollo di ricerca servirà come guida metodologica per l'implementazione dello studio sulla base delle linee guida fornite dal Comitato Etico dell'Università di Bologna e delle migliori pratiche nel campo della ricerca sul benessere organizzativo.

Team di ricerca:

Gazineo Domenica, Infermiera, Governo Clinico e Qualità IRCCS AUO di Bologna Coordinatore referente EBP.

Abate Grace, Infermiera, Laureanda presso il Corso di laurea magistrale Scienze Infermieristiche e Ostetriche, Alma mater studiorum Università di Bologna.